

NITOR SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



**Bilancio Sociale
2022**

Sommario

1.	PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2.	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
	Aree territoriali di operatività.....	6
	Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
	Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
	Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
	Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
	Contesto di riferimento.....	8
	Storia dell'organizzazione.....	8
4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
	Modalità di nomina e durata carica.....	11
	N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
	Tipologia organo di controllo.....	11
	Mappatura dei principali stakeholder.....	12
	Commento ai dati.....	13
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	14
	Composizione del personale.....	14
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	17
	Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
	Natura delle attività svolte dai volontari.....	18
	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica	18

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	20
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	20
	Output attività.....	22
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	22
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	23
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	23
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	23
	Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	23
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	23
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	24
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	24
	Capacità di diversificare i committenti	25
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	26
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	26
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	26
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI	27
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	27
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	27
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	27
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	28
	Tipologia di attività.....	28
	Coinvolgimento della comunità.....	28
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	29
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	29

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	29
Iscrizione alla White List ed conseguimento del Rating di legalità	30
Certificazioni di qualità dei prodotti/processi	30
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	31
Organo di controllo	32
12. CONCLUSIONI	32

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Nitor Sociale è una cooperativa sociale di tipo B rivolta a promuovere l'inserimento e l'integrazione delle persone appartenenti alle categorie protette nel mondo del lavoro e aiutare le aziende a sviluppare una cultura organizzativa sensibile all'integrazione lavorativa. Il bilancio sociale nasce dalla consapevolezza che esistono diverse categorie di persone, definiti stakeholders, che hanno un diritto/interesse riconosciuto ad essere informati su quali effetti l'ente produce nei propri confronti.

Attraverso il bilancio sociale l'ente rende espliciti i risultati della sua attività, confrontandoli con gli obiettivi, dichiarati, in modo da permettere a tutti, ma in primo luogo a se stessa, di verificare se tali obiettivi siano stati raggiunti, o si renda necessario introdurre ulteriori interventi.

Una gestione corretta e sperimentata nel tempo del bilancio sociale ne fa non solo uno strumento di dialogo, ma un vero e proprio strumento di consapevolezza, e quindi di gestione.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale è stato redatto secondo i seguenti riferimenti normativi:

- art. 14 comma 1, Decreto Legislativo n. 117/2017 e art. 9 comma 2 Decreto legislativo n. 112/2017.
- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale.
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.
- Nuova disciplina dell'impresa sociale (d.lgs. 112/2017) che stabilisce l'obbligo di redazione di bilancio sociale, a partire dal bilancio sociale 2020 in approvazione nel 2021.
- Decreto 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore". Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (GU n.186 del 9-8-2019).

Il Bilancio Sociale è stato approvato in data 26/05/23 in seconda convocazione dall'assemblea soci, l'organo statutariamente competente all'approvazione dello stesso. Il Bilancio Sociale, una volta depositato, viene pubblicato sul portale della società cooperativa e sulla bacheca della sede sociale.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NITOR SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03478000981
Partita IVA	03478000981
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Vittime del Lavoro, 41 - 25039 - TRAVAGLIATO (BS) - TRAVAGLIATO (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A224404
Telefono	+390303731136
Fax	
Sito Web	https://www.nitorpulizie.it/sociale
Email	segreteria@nitorsociale.it
Pec	nitorsociale@legalmail.it
Codici Ateco	81.21.00 pulizia generale edifici 81.1 servizi integrati di gestione agli edifici 81.22.02 pulizia specializzata edifici e impianti 81.29.1 disinfestazione 25.99.99 fabbricazione articoli metallici 28.14 fabbricazione di altri rubinetti e valvole 22.2 fabbricazione articoli in materie plastiche 10.71.2 produzione pasticceria senza vendita al pubblico 82.92.1 imballaggio e confezionamento generi alimentari 71.20.21 controllo qualità e certificazione di prodotti, processi e sistemi 82.92.2 imballaggio e confezionam. generi non alimentari 52.24 movimentazione merci

Aree territoriali di operatività

Comune di Brescia, comuni della provincia di Brescia e regione Lombardia con i relativi comuni.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Nitor sociale non solo fornisce una risposta alle normative nazionali di settore ma attua un'iniziativa caratterizzata da un livello di protezione, piuttosto che dalla produttività, per salvaguardare persone "svantaggiate" attraverso un lavoro adeguato che garantisca l'integrazione e la dignità di una vita "normale". Nitor Sociale si caratterizza per due aspetti: è un'azienda non profit, senza scopo di lucro, e si propone come finalità statutarie (art.1 L.381/91) l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. L'obiettivo è quello di coniugare l'aspetto lavorativo con quello del recupero sociale di persone svantaggiate attraverso il lavoro come strumento idoneo al reinserimento nel normale tessuto sociale. La cooperativa si trova a svolgere un duplice ruolo: quello di normale impresa e quello del recupero socio-educativo. Opera come azienda "ponte" al cui interno è possibile riacquisire alcune capacità manuali, lavorative e relazionali. Alla base di questo tipo di approccio sta la convinzione che il lavoro è una componente importante per la costruzione di una propria progettualità di vita.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Si propone come finalità statutarie (art.1 L.381/91) l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate: detenuti, disabili intellettivi e psichici, utenti inviati dai servizi relativi al consumo di sostanze psicoattive. L'utente svantaggiato, viene messo al centro. Il percorso è quello dell'accompagnamento e del reintegro finalizzato al raggiungimento dei vari e possibili livelli di autonomia.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Collaborazione in attività progettuali con altri enti pubblici e privati relativamente al raggiungimento di obiettivi sociali (integrazione, housing, formazione, accompagnamento all'autonomia).

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione
A.T.S., Comunità terapeutiche (NOA, SERT, CPS) Casa di reclusione di Verzano, Uepe, Housing coop. A, Enti locali, Caritas, privato sociale (studi legali)

Consorzi:

Nome
CONAST SOCIETA' COOPERATIVA

Reti associative e collaborazioni:

CONFCOOPERATIVE
SOLCO BRESCIA SOC.COOP. SOCIALE
IAL SRL IMPRESA SOCIALE

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CRE.LOVE	150.000,00
CONAST SOC. COOP.	5.371,69
BANCA AGRO BRESCIANO	1.099,17
BANCA BCC BRESCIA	1.016,52

Contesto di riferimento

Lo scopo che la cooperativa si è data è quello di rispondere con il massimo impegno ai nuovi bisogni sociali espressi dal territorio.

Essere nella cooperativa per i nostri soci svantaggiati significa trovarsi in un contesto protetto dove fare esperienza, in un luogo che offre a loro occasioni per agire ed interagire, per conoscere e scoprire, per prendersi cura prendendosi cura, per scegliere e mantenere uno stile di vita fatto di relazioni e responsabilità, di legami ed opportunità.

Storia dell'organizzazione

Dal 1997 sul territorio bresciano opera la Cooperativa di produzione e lavoro NITOR, attiva nei servizi di pulizie industriali e civili con comprovata esperienza e professionalità, costituita da oltre 400 soci.

Per rispondere ad una necessità emersa dal tessuto sociale, con cui ha quotidianamente contatti, la stessa ha ritenuto che la sua esperienza, ormai consolidata nel tempo, potesse essere messa a disposizione anche per aiutare persone svantaggiate ad inserirsi nel mondo del lavoro. Da questa idea nasce alla fine del 2012 la Nitor Sociale, una cooperativa sociale di inserimento lavorativo.

La Cooperativa NITOR ha fortemente sostenuto lo start up mettendo a disposizione la propria sede e le attrezzature necessarie per acquisire le prime commesse. A fine 2015 è iniziata la cooperazione con La Casa di Reclusione di Verziano denominata 'Lavorare con e per i detenuti' grazie alla quale è stata sviluppata, all'interno del carcere, una linea di confezionamento di capsule del caffè con il coinvolgimento di alcuni detenuti e la società Magazzini del Caffè Srl; l'anno successivo è stata avviata sempre nel carcere anche l'attività di riempimento e confezionamento di prodotti di pasticceria con la società Acquolina in bocca Srl. Dal Gennaio 2017 la cooperativa Nitor Sociale fa nascere al proprio interno un settore specifico destinato

all'accoglienza e all' integrazione di persone che necessitano di un livello di protezione specifico ed elevato. Inoltre dal 2017 la Nitor Sociale ha assunto in locazione un immobile presso il quale ha trasferito la propria sede sociale e dove ha iniziato a sviluppare nuove linee di assemblaggio in collaborazione con Givi Spa e Pintossi Spa. Da Marzo 2020 presso la Casa di Reclusione di Verziano la cooperativa tramite contratto stipulato con la società General Fruit srl confeziona kit merenda composti da bibita e snack.

07/12/2012

Atto di costituzione: 29/11/2012. Iscritta al Registro delle Imprese di BRESCIA nella sezione ORDINARIA con Codice fiscale e numero di iscrizione 03478000981.

01/09/2015

Progetto pilota: "Lavorare con e per i detenuti" – linee guida e buone prassi per una valida inclusione sociale e integrazione del detenuto dal carcere alla società civile.
Monitoraggio obiettivi.

01/01/2017

Dal 2017 la cooperativa fa nascere al proprio interno un settore specifico destinato all'accoglienza e all'integrazione di persone che necessitano di un livello di protezione specifico ed elevato.

26/07/2018

Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE.

01/05/2020

Stipula un contratto di affitto ramo azienda della CFB Cooperativa Facchini Bresciana Società coop. Sociale.

07/08/2020

Stipula contratti di affitto ramo azienda con HABITAT Soc. Coop. e SOCIAL HABITAT Coop. Sociale onlus e successivamente elabora un progetto di fusione.

15/01/2021

Atto di fusione per incorporazione di HABITAT Soc. Coop. e SOCIAL HABITAT Coop. Sociale onlus in NITOR SOCIALE Soc. Coop. Sociale.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
244	Soci operatori lavoratori
18	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	N. mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ANTONELLI LAURA	No	F	45	30/06/2021		2		No	PRESIDENTE
UBERTI CARLO	No	M	47	30/06/2021		2		No	VICEPRESIDENTE
BARONI PIERANGELO	No	M	34	30/06/2021		1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci operatori lavoratori
2	di cui soci operatori volontari

0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato in data 30/06/2021 con verbale di assemblea soci, con durata fino all'approvazione del bilancio 2023.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2022 il CDA si è riunito 14 volte con i 3 membri presenti.

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale

MURANO CARLO presidente del Collegio Sindacale - compenso annuo 4000,00

MARCALETTI MASSIMILIANO sindaco - compenso annuo 3000,00

MOSSINI PIERLUDOVICA sindaca - compenso annuo 3000,00

GARBELLANO EVANNA sindaca supplente

MOSSINI ANTONIO sindaco supplente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 2 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ordinaria	30/06/2021	8	2%	0,00
2022	ordinaria	23/06/2022	6	2%	0,00
2022	ordinaria	28/11/2022	2	5%	0,00

La partecipazione è bassa, in quanto i soci restano informati tramite il portale Teamsystem della società, l'app di Teamsystem e la bacheca aziendale.

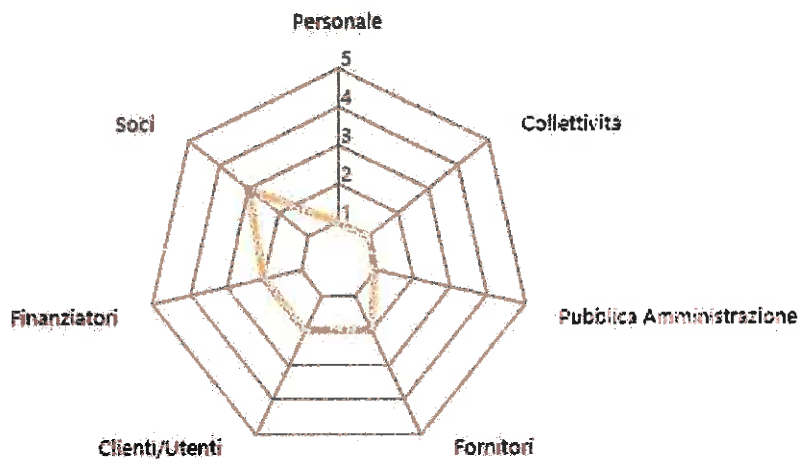
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	portale e bacheca	1 - Informazione
Soci	portale, bacheca e assemblee	3 - Co- progettazione
Finanziatori	incontri periodici con Presidente del Cda	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Incontri con ufficio commerciale	2 - Consultazione
Fornitori	Incontri con ufficio acquisti	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Invio dati richiesti per partecipazioni a gare d'appalto	1 - Informazione
Collettività	deposito bilanci, pubblicità del marchio	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Commento ai dati

Con tutti i portatori di interesse "interni" (soci e lavoratori non soci) si instaura una relazione basata su:

- condivisione degli obiettivi
- coinvolgimento nei processi decisionali
- scambio reciproco
- lavoro costante di co-progettazione

Con i portatori di interesse "esterni" (clienti/fornitori/altre coop/consorzi/ banche e altri finanziatori) si instaura una relazione basata su:

- massima trasparenza negli obiettivi e nei risultati
- comunicazione aggiornata e tempestiva
- collaborazione e integrazione nelle reti sociali e di comunità
- riconoscibilità e coinvolgimento

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni (inclusi i soci volontari):

N.	Occupazioni
487	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
280	di cui maschi
207	di cui femmine
109	di cui under 35
197	di cui over 50

N.	Cessazioni
211	Totale cessazioni anno di riferimento
138	di cui maschi
73	di cui femmine
65	di cui under 35
65	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni (inclusi i soci volontari):

N.	Assunzioni
160	Nuove assunzioni anno di riferimento*
95	di cui maschi
65	di cui femmine
48	di cui under 35
44	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
45	Stabilizzazioni anno di riferimento*
26	di cui maschi
19	di cui femmine
10	di cui under 35
19	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale (esclusi i soci volontari):

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	183	73
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	5	2
Operai fissi	177	71
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale (esclusi i soci volontari):

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	256	307
< 6 anni	232	290
6-10 anni	24	17
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili – dati al 31/12/22
256	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
248	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
5	impiegati/e
0	Apprendisti impiegati/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
115	Totale dipendenti
115	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
6	Totale tirocini e stage
6	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
36	Diploma di scuola superiore
136	Licenza media
84	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
120	Totale persone con svantaggio	115	5
57	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	57	0
27	persone con disabilità psichica L 381/91	25	2
5	persone con dipendenze L 381/91	5	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
31	persone detenute e in misure alternative L 381/91	28	3
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi	0	0

	del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	---	--	--

120 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

83 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
18	Totale volontari
18	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza e professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
1.304	Generale e specifica	163	8	Si	0,00
72	Aggiornam. form. specifica rischio basso	12	6	Si	0,00
16	Specifica rischio alto	2	8	No	0,00
4	Specifica rischio medio	1	4	No	0,00
16	Preposti	2	8	No	0,00
108	Carrello elevatore	9	12	No	0,00
8	Aggiornam. carrello elevatore	2	4	No	0,00
20	PLE	2	10	No	0,00
8	Aggiornam. carro ponte	2	4	No	0,00
16	DPI 3^ categoria (lavori in quota)	2	8	No	0,00
4	Aggiornam. DPI 3^ categoria (lavori in quota)	1	4	No	0,00
32	PES PAV PEI	2	16	No	0,00

Le ore totali sono state conteggiate considerando la durata del corso moltiplicata per il numero di persone formate.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
183	Totale dipendenti indeterminato	55	128
87	di cui maschi	37	50
96	di cui femmine	18	78

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
73	Totale dipendenti determinato	14	59
41	di cui maschi	13	28
32	di cui femmine	1	31

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

AFFIANCAMENTO NELLE ATTIVITA'

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membr Cda	Emolumenti	39.895,81
Organi di controllo	Emolumenti	10.000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL per le lavoratrici e lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e inserimento lavorativo**

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

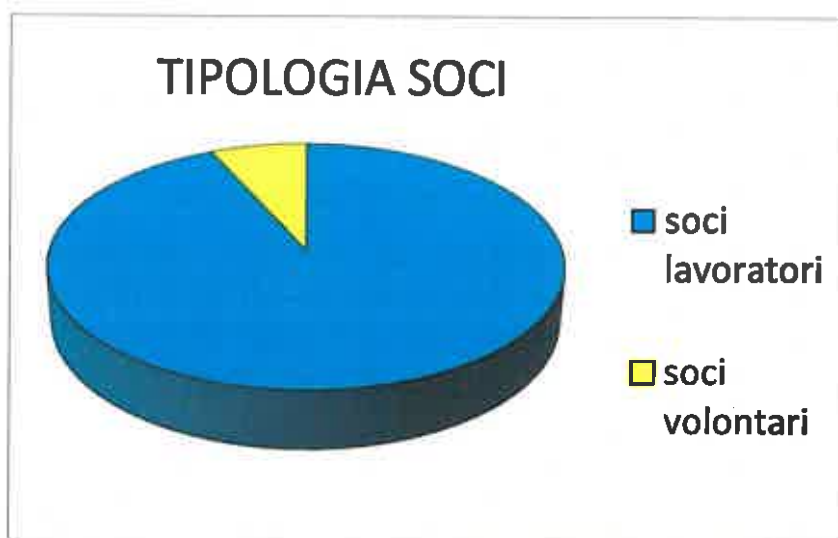
Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non presente**

TIPOLOGIA SOCI

soci lavoratori	244
soci volontari	18



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

trattandosi di utenza disoccupata anche di lunga durata, l'aumento è da considerarsi confermato.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il presidente del CdA della cooperativa è una donna.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Dato non rilevato

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La cooperativa vanta in pianta organica soci lavoratori in una fascia di età compresa tra 19-64 anni che dopo il percorso di inserimento lavorativo ad oggi sono stabilizzati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: si registrano casi di riduzione dello svantaggio (da L.381/91 a normodotati) e relativo miglioramento della qualità della vita dell'utente e del familiare

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non rilevato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La cooperativa offre opportunità lavorativa a tempo ridotto a ragazze madri e a donne con prole a carico.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Presenza di sito web dedicato all'incontro domanda/offerta per l'ottemperanza ai sensi della L.68/99 (servizio alle imprese).

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non rilevato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non rilevato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non rilevato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa ha nelle sue corde una forte propensione imprenditoriale. Si rilevano processi innovativi relativi al miglioramento della qualità di vita del lavoratore e della sua sicurezza. Innovazione del prodotto e del servizio: utilizzo materiale in linea con la tutela della salute del lavoratore.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Sono occupate due donne in possesso di istruzione universitaria.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Stabilizzazione di utenti a carico di enti pubblici (SerT, Uepe, istituti di pena, Noa, Cps, Ucm)

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Progetti di rete con P.A. e relativo sviluppo: gemmazione da progetti madre ad altre progettualità (da una linea produttiva a quattro linee produttive)

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La totalità degli unici rifiuti prodotti da Nitor Sociale (carta/plastica/indifferenziato) viene gestita dall'azienda municipalizzata che provvede al ritiro direttamente presso la sede.

Per quanto concerne i rifiuti speciali prodotti dalle attività di derattizzazione e sverniciatura, vengono gestiti mediante formulario. Con la stessa modalità, sono stati smaltiti alcuni rifiuti presso un cliente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nitor Sociale ha superato l'audit di verifica annuale da parte di Ente di certificazione essendo un'organizzazione il cui sistema di gestione ambientale è conforme al regolamento EMAS con registrazione n° IT-002073.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel corso dell'esercizio si è intrapresa l'implementazione di un sistema atto alla rilevazione, tramite QD-CODE, tag NFC e geolocalizzazione delle presenze degli addetti. Tale implementazione risulta particolarmente utile: i) ai fini della sicurezza, per conoscere la presenza del personale sul luogo di lavoro; ii) ai fini amministrativi, per rilevare in breve tempo i lavori svolti; iii) ai fini della transizione tecnologica, per formare il personale all'utilizzo delle nuove tecnologie. Contestualmente si è intrapresa l'implementazione di un nuovo sistema gestionale in grado di coprire tutte le esigenze (ERP, CRM, HR) della cooperativa sociale.

Output attività

Stabilizzazione lavorativa dei soci lavoratori, mantenimento di buone relazioni con gli stakeholders relativamente al progetto di inserimento lavorativo.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

Durata media tirocini (mesi) 12 e 40,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: Il perdurare di alcune restrizioni derivanti dalla pandemia non ha consentito di organizzare attività esterne atte anche a replicare le diverse iniziative di successo degli anni precedenti.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

beneficiari:

1. imprese che devono ottemperare ai sensi della L.68/99 alle quali la cooperativa ha fornito servizi.
2. collocazione di utenza disabile iscritta alle liste del collocamento mirato.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Stabilizzazione dell'utenza e conseguente miglioramento dello stile di vita e delle loro famiglie. Risparmio di risorse economiche relative agli enti invianti

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nitor Sociale Soc. Coop. Sociale è in possesso delle seguenti certificazioni di qualità:

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, SA8000:2014; EMAS UNI 16636

Nitor Sociale si è certificata secondo lo standard UNI 16636. La norma prende in considerazione tutti gli aspetti e tutte le fasi di erogazione del servizio di disinfestazione e derattizzazione a partire dal primo contatto con il cliente, passando per la progettazione della modalità di erogazione del servizio, la preventivazione, l'effettiva attività di disinfestazione arrivando alla valutazione dell'efficacia degli interventi.

ISO 14001: n° 2 non conformità ambientali

ISO 45001: n° 3 reclami sulla sicurezza

ISO 9001: n° 3 reclami di qualità del servizio

SA 8000: n° 12 reclami (comportamentali dei dipendenti)

UNI 16636: n° 8 raccomandazioni rilasciate dall'Ente di certificazione (primo audit di verifica)

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Abbattimento del livello di recidiva relativamente agli utenti in carica ai servizi (SerT, Noa, Smi e carcere)

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Problematiche relative alla situazione abitativa dell'utenza (housing) e mantenimento commesse produttive (situazione aggravata dalle restrizioni ex Covid).

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	6.000,00 €	2.400,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	272.768,00 €	318.766,00 €	307.338,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	5.063.730,00 €	5.853.011,00 €	4.302.342,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	119.819,00 €	95.836,00 €	44.681,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.237.078,00 €	997.109,00 €	652.813,00 €
Ricavi da altri	26.435,00 €	68.857,00 €	37.083,00 €
Contributi pubblici	100.397,00 €	21.132,00 €	132.783,00 €
Tot. Ricavi	6.820.227,00 €	7.360.711,00 €	5.479.440,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	6.550,00 €	7.650,00 €	6.900,00 €
Totale riserve	939.623,00 €	924.030,00 €	542.173,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	18.959,00 €	14.219,00 €	107.225,00 €
Totale Patrimonio netto	965.132,00 €	945.899,00 €	656.298,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	18.959,00 €	14.219,00 €	107.225,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	22.648,00 €	19.430,00 €	113.417,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	6.100,00 €	7.200,00 €	6.525,00 €

capitale versato da soci cooperatori volontari	450,00 €	450,00 €	375,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/ finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Tot. Capitale sociale	6.550,00 €	7.650,00 €	6.900,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	6.820.227,00 €	7.360.711,00 €	5.479.440,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	4.980.374,00 €	5.538.767,00 €	3.964.808,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	73%	75%	72%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	480,00 €	480,00 €
Prestazioni di servizio	272.768,00 €	6.420.627,00 €	6.693.395,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	26.435,00 €	26.435,00 €
Contributi e offerte	100.397,00 €	0,00 €	100.397,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	373.165,00 €	6.447.062,00 €	6.820.227,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	272.768,00 €	6.420.627,00 €	6.693.395,00 €
Contributi	100.397,00 €	0,00 €	100.397,00 €
Altri ricavi	0,00 €	26.435,00 €	26.435,00 €
Totale	373.165,00 €	6.447.062,00 €	6.820.227,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	373.165,00 €	5,49%
Incidenza fonti private	6.420.627,00 €	94,51%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Brochure sull'attività della cooperativa sociale

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Inserimenti lavorativi di persone svantaggiate

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non ci sono segnalazioni

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Gli impatti ambientali relativi alle attività svolte sono i seguenti:

- utilizzo di carburante (consumato dai mezzi aziendali per raggiungere i cantieri clienti dal personale)
- aumento dell'autonomia energetica (corrente elettrica)
- rifiuti prodotti presso le sedi (carta, plastica, indifferenziato, rifiuti derivanti dall'attività di derattizzazione e liquido sverniciante esausto)

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Impianto fotovoltaico da 19,5 KW

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Impianto fotovoltaico da 19,5 KW

Utilizzo di automezzi ibridi

Smaltimento rifiuti speciali: Sono stati smaltiti rifiuti derivanti dall'attività di derattizzazione e rifiuti derivanti dall'impianto di sgrassatura.

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
- Gestione formulari e registro carico scarico	4	1	
- Gestione emergenze ambientali+ ADR	8	4	
- Formazione ISO 14001	14	1	

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	92.413	KW/h
Gas/metano: emissione CO2 annua	Non presenti impianti a gas	
Carburante	Gasolio: 25.676 Benzina: 2.384,71	litri
Acqua: consumo d'acqua annuo	234	metri cubi

Rifiuti speciali prodotti	4.425	Kg
Carta	7.190	Kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	304	Kg

- Efficienza energetica (energia elettrica): kWh prodotti da impianto fotovoltaico/kWh totali consumati

kWh prodotti da impianto fotovoltaico: 25.438,09

kWh totali consumati: 92.413

Efficienza energetica (energia elettrica): 0,275

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Coinvolgimento della comunità

Negli anni precedenti sono stati organizzati momenti di socialità tra detenuti e cittadinanza in carcere aperto che il perdurare di alcune restrizioni derivanti dalla pandemia non ha consentito di replicare.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

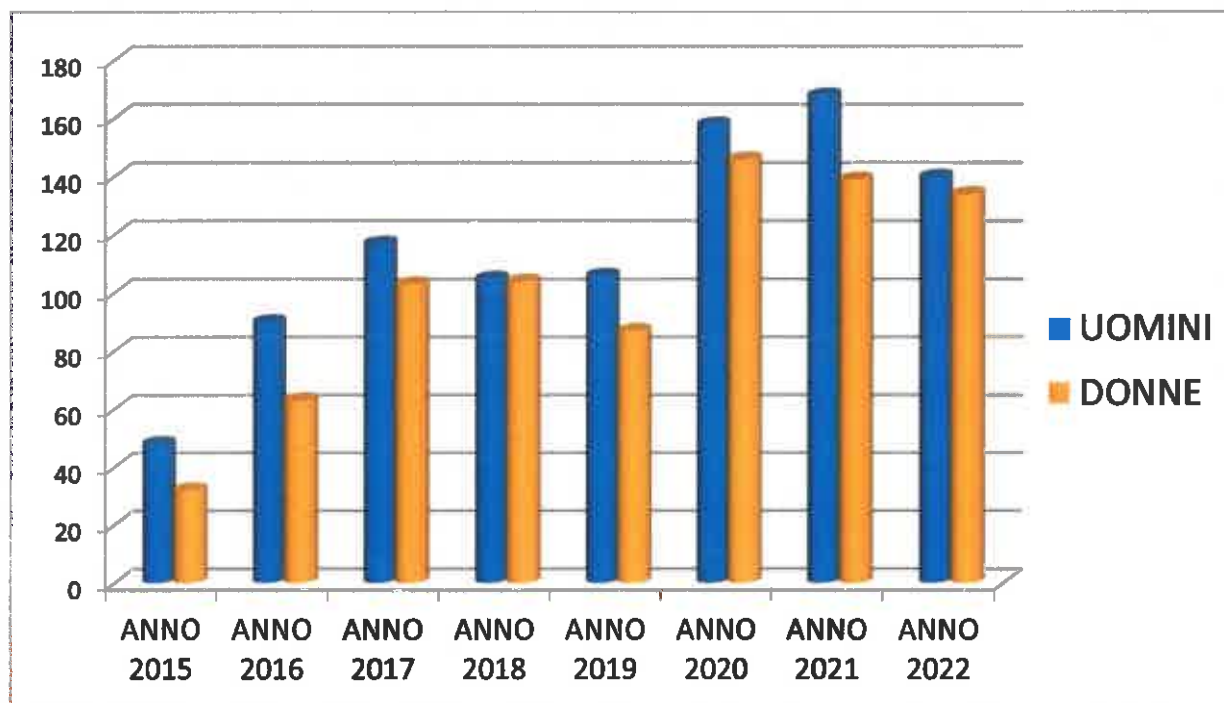
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso del 2022 non ci sono stati contenziosi/controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa è composta dal 49% di personale femminile

SUDDIVISIONE LAVORATORI								
SESSO	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
UOMINI	48	90	117	105	106	158	168	140
DONNE	32	63	103	104	87	146	139	134



La COOPERATIVA ha adottato il modello della L. 231/2001? No

Iscrizione alla White List ed conseguimento del Rating di legalità. In data 18 Marzo 2021 la Nitor Sociale ha ricevuto dalla Prefettura di Brescia l'iscrizione alla White List. Successivamente in data 13 Luglio 2021, in base alle dichiarazioni rese ed all'esito delle valutazioni effettuate, l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha deliberato di attribuire a NITOR SOCIALE SOC. COOP. SOCIALE il Rating di legalità con il seguente punteggio: ★★. L'impresa è stata inserita nell'elenco previsto dall'art. 8 del Regolamento. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento, il Rating di legalità ha durata di due anni dal rilascio ed è rinnovabile su richiesta.

La COOPERATIVA ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE): occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

Organo di controllo

Art. 36 Statuto – Collegio Sindacale

“Il Collegio Sindacale, se obbligatorio per legge o se comunque nominato dall’Assemblea, si compone di 3 membri effettivi e 2 supplenti, eletti dall’Assemblea tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla legge. (...) Nel caso in cui non vi sia obbligo di nomina del Collegio Sindacale e la società non abbia comunque provveduto a tale nomina, può essere nominato un Revisore Legale dei conti in possesso dei requisiti di legge”. Nel corso dell’esercizio 2017 la cooperativa ha conseguito i requisiti di legge per la nomina del Revisore e il 30/04/18 ha quindi nominato il revisore legale.

Successivamente il 22/10/19, avendo superato per due anni consecutivi (2017 e 2018) almeno uno dei tre parametri previsti dalla nuova normativa, la cooperativa ha proceduto alla nomina del collegio sindacale, quale organo di controllo con funzione di revisione.

Con l’approvazione del bilancio 2021 il collegio sindacale è stato rinnovato per il triennio 2022-2024.

12. CONCLUSIONI

Nitor Sociale al fine di favorire le migliori condizioni economiche e professionali per i soci, sviluppare le competenze e la crescita professionale delle proprie risorse umane, competere efficacemente e lealmente sul mercato e migliorare la soddisfazione dei propri clienti, si ispira ai seguenti principi:

- rispetto delle leggi;
- trasparenza e correttezza gestionale;
- fiducia e cooperazione con i portatori di interesse;
- attuazione del principio di mutualità.

Il Presidente del CdA

Antonelli Laura

